



## **POLITYKA ZARZĄDZANIA KONFLIKTEM INTERESÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ RUCH**

*Polityka zarządzania konfliktem interesów w Grupie Kapitałowej RUCH została wprowadzona do stosowania Zarządzeniem nr 26/2024 Prezesa Zarządu „RUCH” S.A. z dnia 14 czerwca 2024 roku.*

### **Cele Polityki:**

- Polityka wyznacza standardy obowiązujące w spółkach GK RUCH w zakresie zarządzania konfliktem interesów;
- Politykę należy stosować łącznie z postanowieniami powszechnie obowiązujących aktów prawnych oraz wewnętrznych aktów organizacyjnych obowiązujących w spółkach GK RUCH.

GK RUCH, jako wiarygodny podmiot gospodarczy i partner biznesowy, który działa w sposób odpowiedzialny i transparentny, uzyskując przewagę konkurencyjną wyłącznie dzięki jakości, cenie oraz innowacyjnemu charakterowi oferowanych produktów i usług, deklaruje i oczekuje podejścia zerowej tolerancji wobec wszelkich symptomów i przypadków korupcji oraz nadużyć, promując działania oparte o wartości etyczne oraz przestrzeganie postanowień prawa i standardów rynkowych regulujących kwestie przeciwdziałania korupcji i nadużyciom, a także zasady identyfikacji i zarządzania konfliktem interesów na wszystkich rynkach aktywności spółek Grupy Kapitałowej RUCH.

### **Zakres podmiotowy Polityki:**

Polityka reguluje obowiązki i odpowiedzialność osób zajmujących stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów oraz reprezentantów zewnętrznych spółek GK RUCH.

### **Rodzaje powiązań podlegających ocenie podczas zarządzania konfliktem interesów:**

1. Powiązania, które mogą wskazywać na konflikt interesów występują, jeżeli osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH jest lub była w okresie ostatnich pięciu lat:
  - a. powiązana osobowo lub kapitałowo z innym podmiotem lub osobą pełniącą w tym podmiocie funkcje zarządcze lub kontrolne albo nadzorcze lub łączyła funkcje zarządcze lub kontrolne albo nadzorcze w spółkach GK RUCH i w tym podmiocie;

- b. bezpośrednio lub pośrednio bierze/brała udział w zarządzaniu inną spółką krajową lub zagraniczną lub w jej kontroli albo nadzorze albo posiada/ła udział w kapitale zakładowym lub akcje tej spółki;
  - c. jeżeli podmiot, o którym mowa w pkt. „a” oraz „b”, jest kontrahentem w rozumieniu niniejszej Polityki.
2. Powiązanie osobowe rodzinne lub funkcyjne zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, jest powiązana z osobą najbliższą, która ma bezpośredni lub pośredni udział w zarządzaniu lub w organach kontroli albo nadzoru kontrahenta spółki GK RUCH.
  3. Powiązanie osobowe majątkowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, jest powiązana z kontrahentem za pośrednictwem osoby, z którą łączy ją stosunki majątkowe, np. zobowiązaniowe lub umowne, które sprawiają, że ich majątki są zintegrowane, np.: umowa spółek osobowych, umowa wspólnego przedsięwzięcia lub umowa franczyzy.
  4. Powiązanie osobowe w związku z pracą zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, jest powiązana z kontrahentem, w którym w okresie ostatnich pięciu lat przed dniem zatrudnienia w spółce GK RUCH wykonywała pracę i miała wpływ na jej decyzje biznesowe.
  5. Powiązania kapitałowe
    - a. Bezpośrednie powiązanie kapitałowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, posiada nie mniej niż 25% udziałów lub akcji kontrahenta;
    - b. Pośrednie powiązanie kapitałowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, posiada:
      - I) razem z innym powiązaniem podmiotem lub podmiotami; lub
      - II) za pośrednictwem innego powiązanego podmiotu lub podmiotów łącznie nie mniej niż 25% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym kontrahenta.

### **Zarządzanie potencjalnym konfliktem interesów:**

Na potrzeby zarządzania potencjalnym konfliktem interesów w „RUCH” S.A, w związku z rozpoczęciem czynności związanych z pracą na rzecz spółki GK RUCH na stanowiskach podlegających ocenie konfliktu interesów lub jako reprezentanci zewnętrzni spółki GK RUCH, istnieje obowiązek złożenia deklaracji niezależności oraz jej aktualizacja w terminie do 7 dni roboczych, w przypadku wystąpienia okoliczności mających wpływ na jej treść.

W spółkach GK RUCH deklaracje niezależności oraz oświadczenia o stwierdzeniu konfliktu interesów składają osoby zajmujące stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów w spółkach GK RUCH lub reprezentujące spółki GK RUCH, które zatrudniane są, zajmują albo awansują na te stanowiska, a także osoby fizyczne, które jako reprezentanci zewnętrzni w imieniu spółek GK RUCH, reprezentują je w relacjach z kontrahentami.

W przypadku zatrudniania, powoływania lub awansowania osób na stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów w komórce organizacyjnej „RUCH” S.A., wskazany do realizacji danego procesu pracownik Biura HR odbiera od tej osoby deklarację niezależności i przekazuje ją do właściwego kierownika komórki organizacyjnej w celu podjęcia decyzji w sprawie zatrudnienia, powołania lub awansowania kandydata oraz do Dyrektora Biura Kontroli i Bezpieczeństwa „RUCH” S.A. w celu ograniczenia ryzyka nadużyć.

W przypadku kandydatów na stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów, które nie są jednocześnie stanowiskami kluczowej kadry kierowniczej, decyzję o podjęciu lub rezygnacji z przeprowadzenia czynności sprawdzających podejmuje Dyrektor Biura Kontroli i Bezpieczeństwa „RUCH” S.A., informując niezwłocznie o tym Dyrektora Biura HR „RUCH” S.A.

#### **Zarządzanie rzeczywistym konfliktem interesów:**

Na potrzeby zarządzania rzeczywistym konfliktem interesów w „RUCH” S.A. osoby na stanowiskach podlegających ocenie konfliktu interesów oraz zobowiązane na podstawie innych wewnętrznych aktów organizacyjnych regulujących zasady przeciwdziałania nadużyciom w procesach biznesowych, zobowiązane są złożyć oświadczenie o rzeczywistym konflikcie interesów, jeśli stwierdzą powiązania wymienione w treści niniejszej Polityki w trakcie realizacji czynności związanych z pracą na rzecz spółki GK RUCH.

Osoba, która stwierdza rzeczywisty konflikt interesów, wyłącza się z czynności, których dalsza realizacja mogłaby spowodować podejrzenie, że świadomie je podejmuje w sytuacji konfliktu interesów.

Każda osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce GK RUCH lub reprezentująca spółkę GK RUCH, za pośrednictwem kanałów przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa, może również anonimowo poinformować o potencjalnym lub rzeczywistym konflikcie interesów dotyczącym innych osób, a który stanowi lub może stanowić szkodę dla spółki GK RUCH.

Potwierdzenie nieujawnionego konfliktu interesów może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego lub przekazaniem sprawy do organów ścigania, w przypadku stwierdzenia uzasadnionego podejrzenia popełnienia przestępstwa.